

Konflikthantering för biståndsarbetare

Beställ en [kurs till er organisation](#) eller gå [en öppen kurs](#)

Utbildning i samarbete och konflikthantering för biståndsarbetare

Biståndsteamet tränar på att ingripa när någon i teamet ramlar in i gamla koloniala reflexer som exotisering, idealisering och naturalisering.

Deltagarna tränar också på att undergräva kulturella och civilisatoriska uppdelningar och förklaringar av "de andra".

Ett annat problem som tas upp under kurserna är att biståndsarbetare lätt ramlar in i lokal krigspropaganda som exempelvis "båda sidor" vilket föser ihop och osynliggör tusentals organisationer och grupper i ett lokalt samhälle.

Deltagare tränar på att lugna ner eller ta sig ur våldssituationer. Biståndsteamet övar dessutom på nya besluts- och organisationstekniker för att arbeta i små team under lång tid eller i pressade situationer.

Teori och övning varvas

Eftersom deltagarna inte ska matas med insikter och information utan få in kunskapen i 'ryggmärgen' tränas deltagare i mindre grupper tills teknikerna börja sitta. (Utifrån teorier om disposition se Merleau-Ponty, Pierre Bourdieu).

Ifall biståndsteamet har många deltagare kan det vara lämpligt att hålla kurserna i grupper på maximalt åtta personer.

Kurserna utgår från postkolonial teori och kritiska vithetsstudier; inklusive deras kritik mot kulturella förklaringar, integration och 'mångfaldsdiskurs'.

Beroende på gruppens behov övar deltagarna sig i att ta jämlika och effektiva beslut samt gripa in vid etnocentrism, kulturalism, rasifiering, nationalism, sexism, postkolonialism samt i våldsamma situationer.

Läs mer om [Proaktivt Konfliktingripande](#)